

Närvarande ledarskap inom omvårdnad efterlyses!

Historien upprepas gång på gång. En äldre människa behöver både omsorg och omvårdnad utifrån sina ofta komplexa behov. Stora delar av den äldre äldre människans behov blir inte i dag tillgodosedda beroende på en organisation som gått i stå. Otrygghet, ovisshet och avsaknad av djupkunskap finns med som ett hot i den äldres vardag. Ett fåtal har närstående som helhjärtat kan stödja och bevaka den åldrande människans rättigheter.

Det finns som vi ser det flera organisatoriska skäl till att äldres vård/ omsorg inte håller det kvalitetsmått som kan beteckna ett värdigt liv. Ett stort ansvar skall läggas på den ledningsstruktur som i dag har sanktioneras inom äldres vård/omsorg. Vi behöver ett närvarande kvalificerat ledarskap och inte som i dag, där oftast den närmaste ledaren är frånvarande med ett antal andra arbetsuppgifter och dessutom saknar omvårdnadskompetens.

Våra svaga och mest utsatta äldre medborgare erhåller i dag vård/omsorg av den lägst utbildade personalen, som säkert gör sitt yttersta för att stödja. Distriktsköterskan/specialistsjuksköterskans roll måste stärkas, vilket måste innebära daglig närhet och kontakt med den äldre och personalen. Vi måste få ett närvarande ledarskap för omvårdnaden med befogenheter att leda omvårdnadsarbetet.

I den verkliga verkligheten lever dessutom våra äldsta multisjuka medborgare sina sista år i livet med behoven uppsplittrade inom olika lagstiftningar.

Ädelreformens misstag lever fortfarande trots att decennium passerat. Prat i kvadrat på gator och torg leder ingen vart. Vem bryr sig egentligen om hur våra äldsta har det, de sista åren av livets trappa??

Ingeborg Oléni SPI
Anna Erica Alsbjer
Sveriges Pensionärers Intresseparti
landstings respektive kommunpolitiker